

Lönesubvention 2010

Subvention för lönekostnader

Arbetsgivaren kan under vissa förutsättningar från arbets- och näringsbyrån (TE-byrån) få subvention för lönekostnaderna för att anställa en arbetslös arbetssökande.

Syftet med arbete som ordnas med hjälp av lönesubvention är att förbättra den arbetslösa arbetssökandes yrkesskicklighet, kompetens och ställning på arbetsmarknaden samt att främja möjligheterna för dem som under en lång tid varit arbetslösa att inträda på den öppna arbetsmarknaden.

Med hjälp av lönesubvention sysselsätts främst långtidsarbetslösa, funktionshindrade, unga personer under 25 år och arbetslösa som löper risk för långtidsarbetslöshet eller utslagning från arbetsmarknaden.

Lönesubvention kan beviljas kommuner, företag och andra arbetsgivare inom den privata sektorn, till exempel föreningar, stiftelser och hushåll.

Statliga ämbetsverk eller inrättningar kan anvisas sysselsättningsanslag för lönekostnader som föranleds av att arbetslösa arbetssökande anställs med iakttagande av vad som bestäms om lönesubvention.

Lönesubvention beviljas för arbete som utförs i arbetsavtalsförhållande eller som läroavtalsutbildning. Arbetsgivaren ska följa bestämmelserna i arbetslagstiftningen och kollektivavtalet för branschen. Arbetsgivaren måste förbinda sig att betala lön i enlighet med det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet i fråga. Om det inte finns ett tillämpligt kollektivavtal, betalas för det aktuella arbetet sedvanlig och rimlig lön.

Särskilda villkor för företag

Lönesubvention kan beviljas företag på basis av arbetsavtal för viss tid, om företaget

- anställer en funktionshindrad, långtidsarbetslös eller svårsysselsatt person
- anställer en arbetslös vars arbetslöshet har varat i minst sex månader utan avbrott
- ingår läroavtal med den arbetssökande

I övriga fall förutsätter beviljande av subvention i regel att ett arbetsavtal som gäller tills vidare, dvs. ett ordinarie arbetsavtal, ingås med den som ska anställas.

Ansökan om och betalning av lönesubvention

Arbetsgivaren kan ansöka om lönesubvention hos den TE-byrå inom vars verksamhetsområde arbetsplatsen ligger eller hos den TE-byrå genom vilken man med lönesubvention ska anställa arbetssökande som registrerats som arbetslösa. Lönesubventionen betalas månatligen i efterskott.

Utbetalningsansökan skall lämnas in till arbets- och näringsbyrån senast inom en månad från utgången av redovisningsperioden. Försenade redovisningar utbetalas inte.

TE-byrån prövar från fall till fall hur den arbetssökandes sysselsättning kan främjas genom lönesubvention. Användningen av lönesubvention överenskomms i en sysselsättningsplan, som utarbetas tillsammans med den arbetssökande. Lönesubventionerat arbete kan också kombineras med möjligheter till inläring i arbetet och med utbildning.

Förutsättningarna för beviljande av lönesubvention

Lönesubventionen består av två delar, en grunddel och en tilläggsdel.

- **Beviljande av lönesubventionen förutsätter alltid** att det bedöms att det finns brister i kompetensen och yrkesskickligheten hos den som ska anställas med subventionen, eller att hans eller hennes produktivitet i den arbetsuppgift som erbjuds bedöms vara nedsatt på grund av arbetslöshetens längd eller en funktionsnedsättning eller av någon annan orsak.
- **Beviljande av tilläggsdelen förutsätter** att det i en kartläggning av kompetensen och yrkesskickligheten och en bedömning av servicebehovet har konstaterats att det hos den som ska anställas med subventionen finns brister i kompetensen och yrkesskickligheten och att personens produktivitet i fråga om den erbjudna arbetsuppgiften därför är nedsatt. För att ett företag ska beviljas tilläggsdelen förutsätts dessutom att företaget förbinder sig att genom utbildning eller på annat sätt förbättra kunnandet och yrkesskickligheten hos den som ska anställas med subventionen.
- **Tilläggsdelen kan dock beviljas** utan ovan nämnda förutsättningar, om den som ska anställas är svårsysselsatt eller funktionshindrad eller om läroavtal ingås. Därtill kan tilläggsdelen beviljas utan dessa förutsättningar för anställning av en långtidsarbetslös, om arbetsgivaren är annan än ett företag eller om arbetsgivaren är ett socialt företag.
- **En kommun, förening, stiftelse eller ett socialt företag** kan placera en funktionshindrad, långtidsarbetslös eller svårsysselsatt person som anställts med lönesubvention i arbete hos ett företag, en förening, en stiftelse eller en enskild person.

Mottagaren av lönesubventionen ska underrätta TE-byrån om vidareplaceringen före placeringens början. Till meddelandet ska fogas arbetsarrangörens försäkran om att denne inte under de föregående 12 månaderna på produktionsrelaterade eller ekonomiska grunder har sagt upp eller permitterat anställda vilka haft samma eller likadana uppgifter, eller förkortat deras arbetstid.

2

Hinder för beviljande av lönesubvention

Lönesubvention kan inte beviljas arbetsgivaren, om

- anställningsförhållandet har inletts innan beslut om beviljande av subvention har fattats
- arbetsgivaren under de 12 månader som föregått inlämnandet av ansökan av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker har sagt upp eller permitterat anställda från samma eller liknande uppgifter eller förkortat deras arbetstid
- den lönesubventionerade anställningen skulle medföra uppsägning eller permittering av andra anställda, eller om anställningen skulle försämra andra anställdas arbetsförhållanden eller förmåner

- arbetsplatsen skulle kunna besättas utan lönesubvention
- arbetsgivaren under samma tid får annat statsunderstöd för att anställa den som ska anställas med lönesubvention eller för att främja dennes sysselsättning. (berör inte utbildningsersättning som utbetalas till arbetsgivaren för läroavtalsutbildning och inte heller Penningautomatföreningens understöd eller understöd som betalas av tipsmedel i samband med högsta förhöjda lönesubvention).
(undantag: lönesubvention kan beviljas företag som anställer en långtidsarbetslös som vikarie på det sätt som avses i lagen om alterneringsledighet).

TE-byrån kan också ställa andra villkor för lönesubvention, vilka är behövliga med tanke på den som ska anställas med subventionen eller för att uppnå avsikten med subventionen.

Lönesubventionens belopp och varaktighet

TE-byrån prövar lönesubventionens belopp från fall till fall.

Grunddelens minimibelopp är cirka 670 euro i månaden. **Tilläggsdelen** är högst 60 % av grunddelens belopp. För svårssysselsatta personer kan tilläggsdelen utgöra högst 90 % av grunddelens belopp.

För att lönesubvention ska betalas till sitt fulla belopp förutsätts att den som ska anställas med subventionen har en arbetstid som är minst 85 procent av branschens sedvanliga arbetstid. Om arbetstiden är kortare, relateras lönesubventionen till arbetstiden och ett mindre belopp betalas. För svårssysselsatta personer kan lönesubventionen dock betalas till sitt fulla belopp även i fråga om deltidsarbete.

Lönesubventionen som beviljas för sysselsättande av en handikappad person kan maximalt utgöra 75 procent av avlöningskostnaderna. Lönesubventionen kan utgöra högst 50 procent av avlöningskostnaderna, om den person som anställs med stödet är

- 1) långtidsarbetslös
- 2) svårssysselsatt
- 3) oavbrutet varit arbetslös i minst sex månader innan lönesubventionen beviljats
- 4) saknar yrkesutbildning
- 5) fyllt 50 år
- 6) har rätt till integrationsplan med stöd av 11 § i lag om främjande av invandrades integration

Nämnda maximigränser gäller samtliga arbetsgivare som kan anses som näringsidkare.

Lönesubvention betalas för de dagar för vilka arbetsgivaren är skyldig att betala lön, dock högst för fem dagar per vecka. Lönesubvention betalas inte för de dagar då arbetsgivaren med stöd av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen har rätt att för lönekostnaderna få dagpenningförmån.

Utöver lönesubvention betalas vid läroavtalsutbildning utbildningsersättning till arbetsgivaren. Ersättningen betalas av utbildningsanordnaren.

Lönesubvention beviljas för högst 10 månader i sänder.

I fråga om läroavtal kan lönesubvention betalas under hela läroavtalsförhållandet.

Lönesubvention för anställande av en svårssysselsatt eller funktionshindrad person eller en arbetsplanerare kan beviljas för högst 24 månader i sänder.

Ett socialt företag kan beviljas lönesubvention för 36 månader i sänder för att anställa en funktionshindrad arbetslös, samt lönesubvention för 12 månader för att anställa en långtidsarbetslös eller 24 månader för att anställa en svårssysselsatt person.

Ett socialt företag kan beviljas förhöjd lönesubvention för två år, om företaget sysselsätter en svårssysselsatt person. Lönesubventionens tilläggsdel är i detta fall högst 90 % av grunddelens belopp. Om ett socialt företag sysselsätter en funktionshindrad eller en långtidsarbetslös, kan förhöjd lönesubvention beviljas så att det sammanräknade beloppet av grunddelen och tilläggsdelen utgör 50 % av lönekostnaderna, dock högst 1 300 euro i månaden. De ovannämnda maximala stödgränserna gäller även procentuellt sätt för sociala företag.

Arbetsgivarringar

En arbetsgivarring består av flera arbetsgivare – till exempel flera föreningar eller hushåll – vilka tillsammans kan sysselsätta en person med lönesubvention. Arbetsgivaren är alla de arbetsgivare som hör till arbetsgivarringen tillsammans. Lönesubventionen beviljas gemensamt för arbetsgivarna i arbetsgivarringen. Eftersom lönesubventionen beviljas för alla arbetsgivare ihop, följs vid beviljandet samma principer som när lönesubvention beviljas en enskild arbetsgivare.

Resebidrag till personer som anställts med lönesubvention

TE-byrån kan bestämma att utbetalningen av arbetsmarknadsstöd fortsätter ännu under ett anställningsförhållande (=resebidrag) för att ersätta betydande kostnader som mottagandet av arbetet medför, om en person som är berättigad till arbetsmarknadsstöd tar emot ett heltidsarbete utanför sin pendlingsregion och arbetet varar i minst två månader.

Resebidrag kan **beviljas dem som anställts med lönesubvention**, om

- det är fråga om en sådan svårssysselsatt person som avses i lagen om offentlig arbetskraftsservice, eller
- personen har fått arbetsmarknadsstöd för minst 130 arbetslöshetsdagar eller
- det är en ung person (under 25 år) som är berättigad till arbetsmarknadsstöd och som på grund av arbetslöshet har fått arbetsmarknadsstöd utan avbrott för minst 65 dagar

Resebidrag beviljas inte, om anställningsförhållandet har inletts innan resebidraget söks.

Tilläggsinformation

Ytterligare information om lönesubvention fås hos TE-byrån samt på adressen: www.mol.fi > På svenska > Arbetsgivare > Lönesubvention och andra understöd

TEM/TYO 29.3.2012